

「自分だけの強さを持ちたい」

「最適な将来を選択したい」

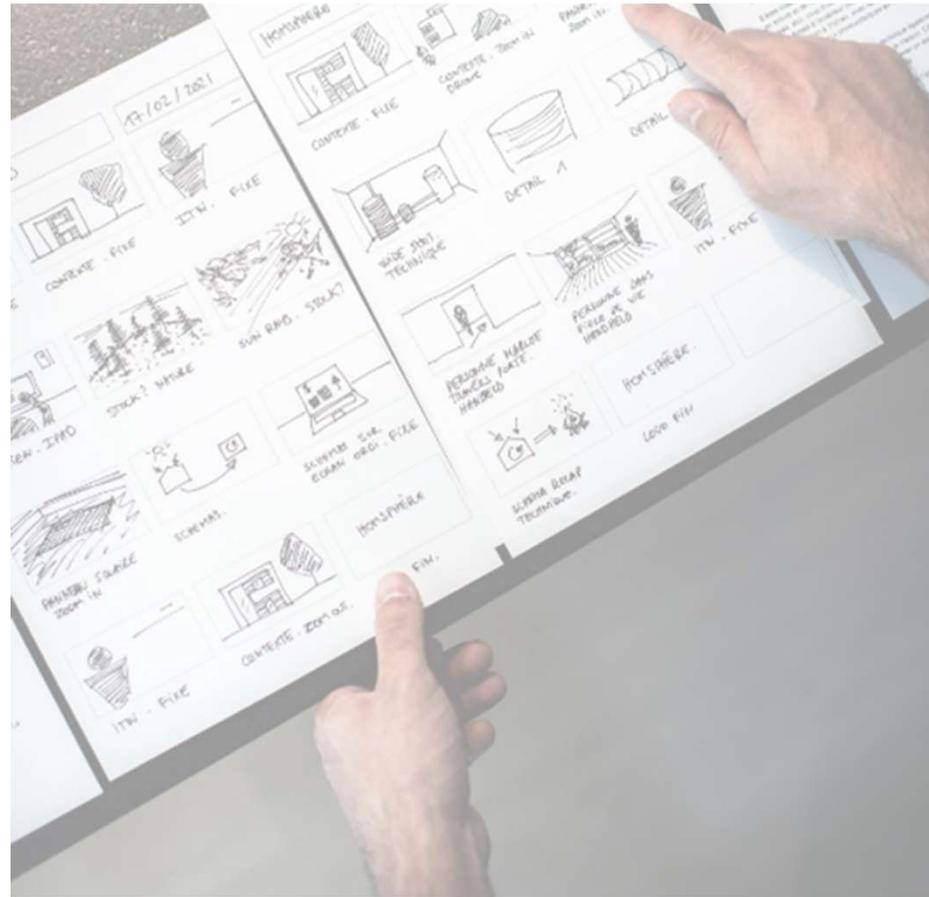
「周囲の意見に左右されず生きたい」

誰もが願うが実現できる人は少ない

一体どうすれば自分の才能を知り

将来の選択を誤ることなく

自分らしく生きていけるのか



多くの人が考えるその願い
実現のお手伝いをいたします。

「自己投資でより良い未来をつかみたい」
「迷っているからこそプロの力を借りたい」

あなたの理想を実現する
コーチングの詳細とは

GILAコンサルティング株式会社 ストレングスコーチング

Strength coaching Service Documentation



目次

00. プロローグ

01. ストレングスコーチングとは

02. ストレングスコーチングの詳細

03. 補足とQ&A

04. 最後に

Chapter
01

ストレングスコーチングとは

GILAコンサルティングのストレングスコーチングとは

ストレングスコーチング

眠った力を呼び起こす

ストレングスファインダーをベースにした
すでにあなたが持っているはずの
“資質・才能”を活かしたコーチング

単なる強みの解説ではなく
強みの掛け算、弱点の克服など
才能を乗り越える方法まで提供

基本に加えてビジネスにおける
自身の強みの活かし方など
現場で使える要素が満載

キャリアコーチング

ビジネス・キャリアへ生かす

あなただけの強みを現在のお仕事や
将来の選択といったビジネス・キャリアに
活かすお手伝いもするコーチング

一般的な転職面談ではなく主体は
ストレングスファインダー。自分だけの資質
と皆様のお考えを元にコーチングします。

100名を超える部下を指導した経験と
人材業界で10年以上のキャリアをもって
あなたの強みをビジネスで使える武器に

未来へのガイドライン

自分らしく解放された姿へ

あなたの持っている資質を
存分に生かして過ごす日々

自分らしさと、自分の強みを
元に最適な未来を選択

強みを武器に誰にも真似できない
あなただけの道を歩んでいく



こんな方にお勧め

1

自分の事をもっと知りたい方



自分にどんな強さ
才能があるのか知りたい

自分が何をすべきか
何に向いているのか知りたい

2

もっと成長したい方



今後を生き抜く
自分だけの武器が欲しい

最短距離で自分なりの
理想を実現したい

3

現状から変化したい方



もっと自分らしく
自信を持てるようになりたい

今後を見据えてもっと
仕事や生き方を変えていきたい

ストレングスコーチングによる効果 (ご意見抜粋)

新たな気づきの獲得



30代前半男性

元々ストレングスファインダーを知っていたが
“プロのコーチはここまでやってくれるんだ”と驚いた。

スキル、能力のような話に留まらず、「言われて
みれば確かに！」と思うような忘れていた過去を
思い出させてくれたり、自分の今後の生き方とか
迷った時の判断軸みたいなこれからも大事にしたい
重要なものを一緒に掘り出してくれたような感覚

手厚いサポート



20代後半女性

常に一言も漏らさずメモをしようと熱心に聞いてくれた。
また、自信がない私の「私なんか」という口癖に対して
何度も「いや、あなただけの素晴らしい資質ですよ」と
たくさんの賞賛をしながら本当に「伴走型コーチング」
をしてもらったことに感謝しています。

今では自分の強みを理解したおかげで少しだけですが
人の目を気にせず仕事ができるようになりました。

専門知識での貢献



30代後半男性

即応性がすごい！35歳になってはじめてコーチング
を受けたこともあって話が散らかったにも関わらず
「これは先ほどの話とつながりますね」
「これは後ほど話しましょうね」(その後きちんと回収)
など即座に対応。しかもそれが
「なんでわかるんですか！？」って思うコメントと共に
返してくれるので驚きと共にプロクオリティを感じた。



弊社からの
御礼返信

元々どんな方でも“他人にはマネできないお強み”
というものをお持ちでいらっしゃいます。

それは時には人生の道しるべにもなる、と言われて
いますので今後も大事にしたいとおっしゃって
いただいたこと、大変嬉しく思います。



弊社からの
御礼返信

私自身の未熟なところですが、一言で内省を促す
ような質問ができない為自然と「その方の持つ
資質を伸ばす」ような発言が多くなり恐縮です。

ただ、どなたのどんな才能も本人が大事にされる事が
一番輝きを放つポイントですのでぜひ今後も
自己肯定感を高めていただけたら幸いです。



弊社からの
御礼返信

過ぎたコメント大変恐縮です。もしクオリティが
高いとしたら、それは多くの皆様が知名度もない
こんな会社に多くのお知り合い、ご友人を紹介頂き
鍛えていただいたからです。

高いお金をかけてお申し込みいただいておりますので
少しでもお返しできてほっとしています。

Chapter
02

ストレングスコーチングの詳細

ストレングスコーチング 実施担当者 紹介



GILA コンサルティング株式会社
代表取締役 小浜 剛

高校中退後、大検（現高卒認定）に合格。新卒では超大手に就職するも組織になじめず転職。外資系生保にてフルコミッション営業に挑戦するも見事に挫折。

20代での複数回の転職経験から人材エージェントへ転身。コンサルタントを経験後管理職として新規拠点立上げ責任者、コロナ禍での海外駐在などを経験。

マネジメントにおいて数多くの失敗と成功を繰り返した経験からマネジメント研究をライフワークとし、心理学的根拠に基づいたマネジメント理論やストレングスファインダーを元にした育成手法などを提唱。

Career

東京在住

1982年4月16日生

明治学院大学 法学部 卒

資格

ISO30414リードコンサルタント/アセッサー

Gallup認定 スtrenグスコーチング

専門

マネジメントコンサルティング 採用

人的資本経営 マーケティング

※注釈※

ISO30414 = 数値化した人的資本の
国際的な標準規格

Personal Information

ストレングスコーチングのサービス内容

1



ストレングステスト実施

ストレングステスト（34の資質）の購入、各種案内、結果分析、コーチング結果のレポートなど

👍 Gallup認定コーチが手続きをすることでご自身で受験するよりテスト費用もお得に！

2



ストレングスコーチング （毎週1回。90分×4回）

上位資質を元にしたコーチング、複合的な強みの発揮の仕方、下位資質の改善方法など

👍 ご自身の資質をメインに実施することもできますし、ビジネスの相談メインでもOK！

👍 コーチングはクライアントである“皆様が主役” ご要望に合わせてフルカスタムでプロのコーチがサポートします

3



チャットサポート （30日間。原則平日24時間以内に返信）

SlackやTeamsを活用し、サービス期間中マネジメントやコーチングに関する質問をし放題

👍 仕事に関するお悩みや、キャリアについての意見が欲しい時などいつでも相談、解決可能！

👍 ご自身のストレングスの事や、その活かし方などの質問もちろん対OK！

料金案内：MIN「4.8万円より」

※日中限定コースお申込み、2つの割引を適用した場合

実施時間帯による変動料金制

※全4回のコーチングの実施時間帯
(全てストレングステスト料、各種申し込み手続き、コーチング後のレポート、チャットサービス込み)

日中限定
コース

6.8万円
(限定割引)

平日10:00～
17:00開始

一番人気
スタンダード
コース

8.8万円
(基本料金)

平日8:00～
19:00開始

土日祝日
拡大コース

12.8万円
(拡大料金)

土日10:00～
17:00開始含む

※1回90分。サービス期間は30日間（目安）
※基本はオンラインでのコーチングを想定

※価格は全て税込み。振込手数料自己負担

割引と継続利用について

割引

テスト割引

ストレングステスト
34の資質をお持ちの方

選択コースより
1万円割引

レポート割引

コーチング実施後の
レポートが不要な方

選択コースより
1万円割引

継続利用

追加
コーチング

コーチング90分×4回
チャットサポート30日間

2回目以降
1.8万円割引/月

定期
コーチング

コーチング90分×1回/月
チャットサポート30日間

2回目以降
3.8万円割引/月

全4回で足りず、もっとコーチングを受けたい方。チャットサポートも自動延長

定期的にコーチングで内省、振り返りをされたい方。チャットサポートつき

※本料金は期間限定の特別価格となっており期間終了以降は通常料金のご案内となります
※単発申し込みは振込可、各種定期利用の場合はクレジットなどの決済登録が必要となります

Chapter
03

補足とQ&A

補足とQ&A：その1

ストレンクスファインダーを元にしたコーチングって普通のコーチングとどう違うの？



ストレンクスという“資質”をキーワードにより強みややりたい事、過去の体験などを思い出しやすく結果的に内省が進む傾向があります。

またコーチとクライアントで共通言語があるため理解がスムーズでコーチング中の展開がスピーディーかつインスピレーションが生まれやすいです。

最終的には「まだ言語化できていなかったもの」や「まだ形になっていなかったご自身の思い」などが明確になりやすく、コーチング後も効果を実感して頂けることが多いようです。

すでに自分の資質を知っているけどコーチングをやる意味ってあるの？



ストレンクスファインダーの資質は「得意なこと・スキル」的な言葉として捉えられるモノだけではなく

「どうしてもやりたいという衝動が抑えられない」
「意識せずとも自然と他人よりうまくできてしまう」
といった定性的な強みも含まれています。

そういったことを知ることで「想像以上に驚きがあり申し込んでよかった」とおっしゃっていただける方が多いのは事実です。

TOP5のテスト結果ならあるのですが34の資質を全部知る必要ってあるんですか？



TOP5はその方を現す「氷山の一角」にすぎずご自身の理解をより深めるためにも、今後の人生でよりコーチングの効果を実感していただくためにもあくまで弊社としては「34の資質」を知って頂く事をスタンダードとして、おすすめしております。

※すでにTOP5の結果をお持ちで全34の資質を受験しない場合はテスト割引が発生します。本Q&Aをご覧の上それでもTOP5の結果でコーチングを実施されたい方はお申込み時にご連絡ください

補足とQ&A：その2

ストレングステストをやったのが数年前。
もう一度受けなおした方がいいですか？



Gallup公式より「テストの再受験は必要ない」と見解が出されておりますので必要ございません。

そもそもストレングスファインダーはその方の過去から形成されるその方の特徴をストレングスという資質に現したものになる為過去が変化することがない以上本質的な強みも大きくは変わりません。

資質の順位や細かい点の変動する事はありますがコーチング内容には大きな影響はありませんしお金もかかってしまうので過去のデータを送って頂きコーチング実施をさせていただいております。

ビジネスやキャリアについては
どこまで相談しても大丈夫？



基本的にどんなこともお気軽に尋ねていただいて結構でございます。(マネジメント、経営に関するご相談は別サービスをお申し込みください)

下記ご参考くださいませ。

【過去のご相談例】

「自分が将来どんな仕事に向いているか教えて欲しい」

「仕事で悩んでいることについてアドバイスが欲しい」

「キャリアについてどちらを選ぶべきか意見が欲しい」

「転職について簡単に相談をしたい」

・・・その他ビジネスに関するご質問幅広く。

なんでコーチングを実施すると成果がでたり
仕事の悩みが解消するんですか？



(事例その①)

日々の仕事の中での判断、意思決定として「自身の強みを生かす選択」を取りやすくなること

(事例その②)

コーチングにより他人と自分が違う、ということに気づくことで組織の人間関係に悩まなくなること

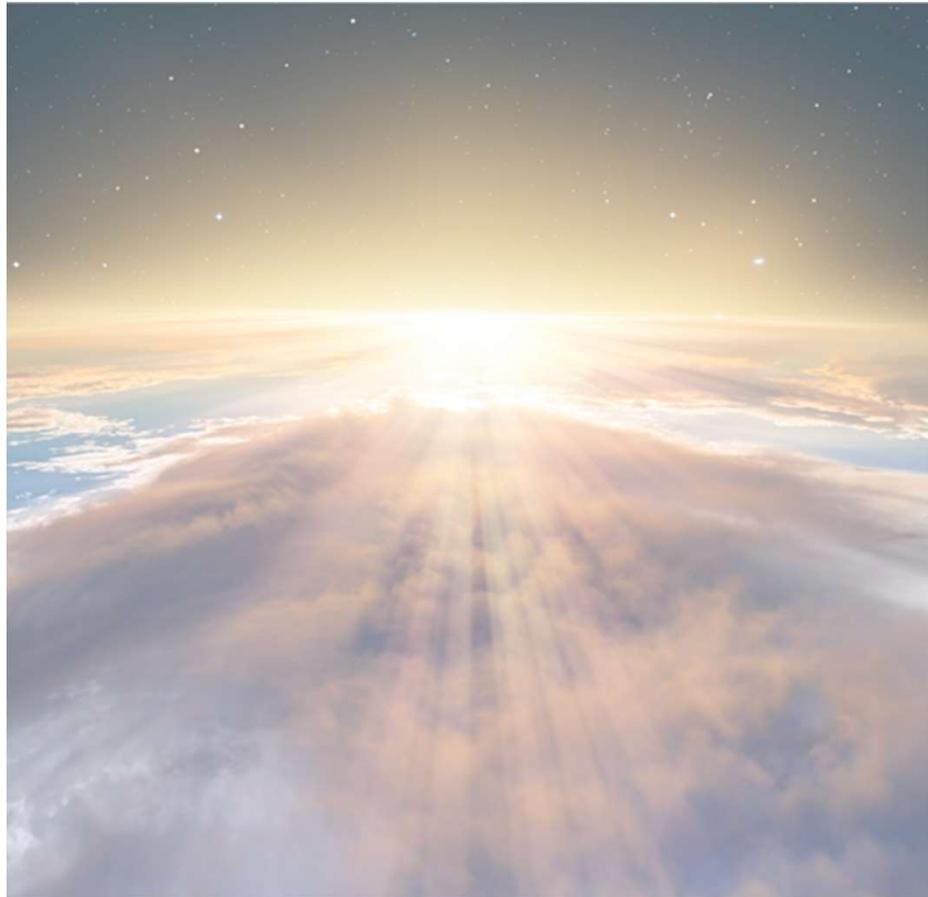
(事例その③)

また、弊社の専門的メソッドを、お強みに合わせて提供することで日々の仕事で使えるノウハウになっているというお声を頂くことも多いです。

Chapter
04

最後に

GILAコンサルティングコーチング三原則



コーチングは聞くだけであってはならない

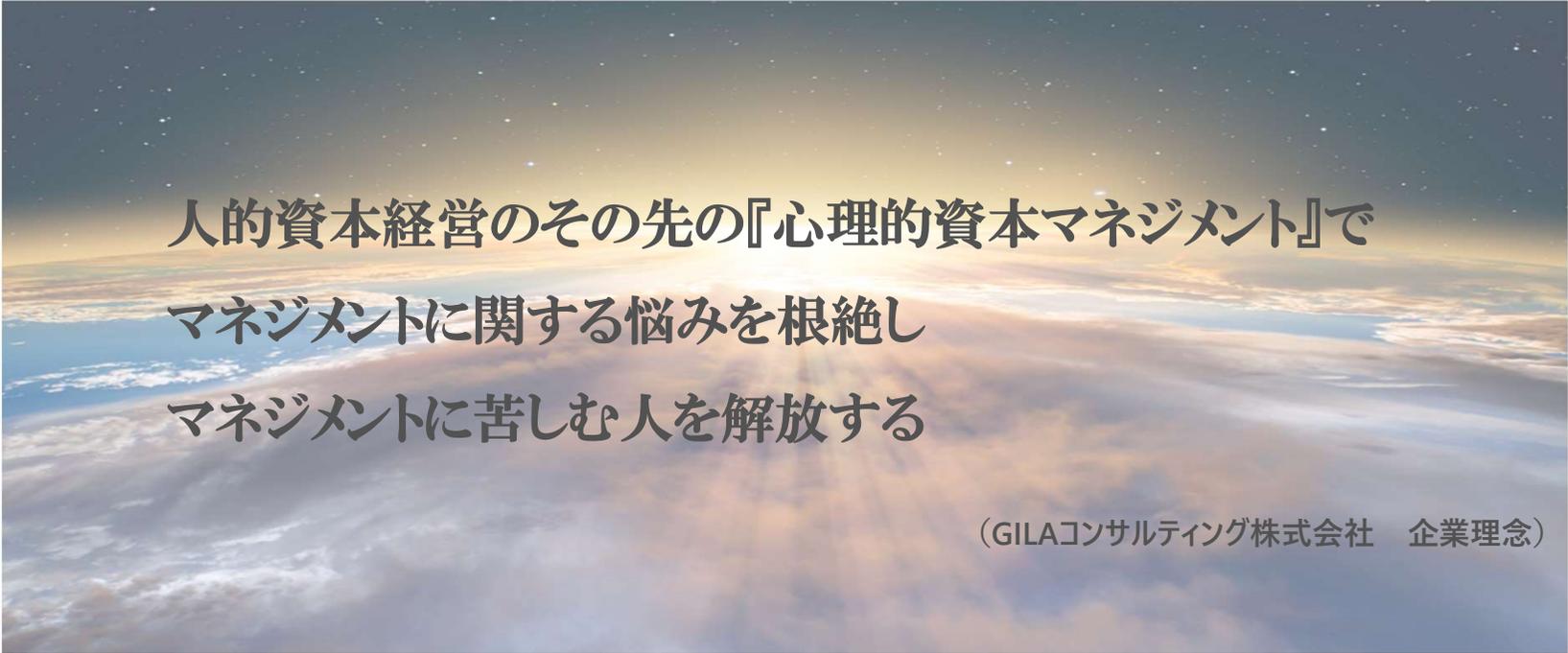
コーチングはコーチが主役であってはならない

コーチングはその場だけ役に立つのではない

高いお金を出してお申込みいただく以上
クライアントの皆様に「自身に眠る才能」を感じていただく。

加えて日々思い出していただくためのトリガーを提供し
更に才能を磨き、より自分らしい人生を歩んでいただく。

そんな思いでサービスを提供しております。
コーチングの場でお会いできることを楽しみにしております。



人的資本経営のその先の『心理的資本マネジメント』で
マネジメントに関する悩みを根絶し
マネジメントに苦しむ人を解放する

(GILAコンサルティング株式会社 企業理念)

疑問、質問ございましたらいつでもお問い合わせください
サービス詳細から弊社のサービス姿勢まで各種ご説明させていただきます

資料提供会社
GILAコンサルティング 株式会社

マネジメント力を強化したい方

無料お役立ち資料

HPトップ

<https://www.gila-consulting.jp/>

URLをクリック

個人向けサービス

<https://www.gila-consulting.jp/individual/>

URLをクリック

法人向けサービス

<https://www.gila-consulting.jp/business/>

URLをクリック

無料お役立ち資料

<https://www.gila-consulting.jp/resources/>

URLをクリック



QRコード



QRコード



QRコード



QRコード

(弊社HPはPCによる閲覧推奨環境となっております。あらかじめご容赦ください)

Chapter 7. 補足とQ&A

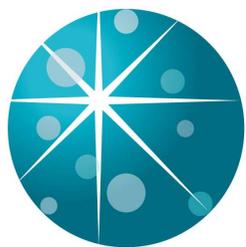


最後にCVRをあげるためにそのまま申し込みフォームに
飛べるリンクを張る。



A. ---

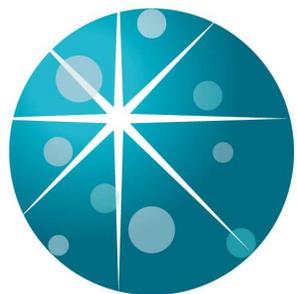
ポイント！



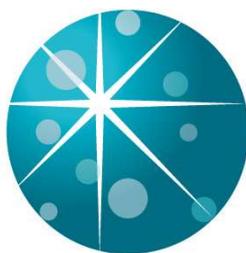
GILA
Consulting



GILA Consulting



GILA Consulting



GILA
Consulting

文字色 #005A6C or #242424

薄い色 #DDF7FB

濃い色 #01A3BA

→ 文字色×透明度50%

アクセントカラー #FFAA2D

アクセントカラー #D6586A

Chapter 4.

“事実を伝える”のが

そもそも仕事をするのは

マネジメントってそこまで

そもそも仕事をするのは

そんなことを意識できるほど

マネジメントってそこまで

タイトルのみ

じゃあこっちも社員の権利



• 0/109/130
• 1/163/186
• 239/253/255
•

• 82/82/82
• 127/127/127
• (237/237/237)
•

• 0/84/0
• 0/200/105
• 231/255/231

• 214/88/106
• 225/135/148
• 244/212/217

• 91/112/143
• 132/151/178
• 227/231/237