

あなたはマネジメントをうまくやろうとして
大事なことを見失っていませんか！？

「会社の指示をこなすためには」
「部下をどうやったらもっとうまく育つ？」

マネジメント業務は多忙を極める毎日
しかし一番重要なことは・・・？



マネジメントにおいて最も重要なこと それは自身の強みを理解し発揮すること

「自然と上がっていく周囲の評価」
「信頼と共に増える自身の裁量」
「気づいたら慕ってくる多くの部下」

理想を実現する「あなたの才能・強み」を
活かすマネジメント手法とは

GILAコンサルティング株式会社

マネジメントコーチング

Management coaching Service Documentation



目次

00. プロローグ

01. マネジメントコーチングとは

02. マネジメントコーチングの詳細

03. 補足とQ&A

04. 最後に

Chapter
01

マネジメントコーチングとは

GILAコンサルティングのマネジメントコーチングとは

眠っている力を呼び起こす

オリジナルな強みを伸ばす

ストレンクスファインダーをベースにした
すでにあなたが持っているはずの
“資質・才能”を活かしたコーチング

単なる強みの解説ではなく
強みの掛け算、弱点の克服など
才能を乗り越える方法まで提供

基本に加えてマネジメントにおける
自身の強みの活かし方など
現場で使える要素が満載



専門家の体系的ノウハウ

専門知識を吸収する

経営改善のために使われる
マネジメントコンサルティングの
専門ノウハウでマネジメント力を向上

専門知識を再現性高く
簡単に実行できるよう体系化

育成の基礎から組織を動かす方法
マネジメント失敗防止スキームなどを
あなたの状況に合わせて提供



Only.1 × No.1

一目置かれるマネージャーに

自身の才能を生かす充実感と共に
大きな成果と高い評価がその手に

自分の特徴を理解することで
自身の役割やすべきことが明確に

自然体で強みを生かすあなたは
いつの間にか部下が憧れる存在に

こんな方にお勧め

1

マネジメント力を向上させたい方



より成果の出る体系的な
マネジメント手法を身に着けたい

再現性が高くどんな場面でも
対応できるマネージャーになりたい

2

次のステップを見据えている方



マネジメント候補生としていち早く
「マネジメントの肝」を知っておきたい

自身のマネジメントを見つめ直して
新たなステージにstep upしたい

3

マネジメントの悩みを解消したい方



日々のマネジメントに悩みがあり
解消する力を身に着けたいと願っている

部下に仕事を任せられない
部下にうまく指導ができないなどの
具体的な困りごとがある

マネジメントコーチングによる効果 (ご意見抜粋)

マネジメント軸の獲得

Before



以前は明確な判断軸がなかった為
気づかぬうちに他人の評価などを
気にして決断や判断が鈍かった

After



マネジメントコーチングにより
「自分の強みをどう成果に繋げるか」の
マネジメント軸ができた為 自信をもって
スピーディーに判断ができるようになった

ストレスからの解放

Before



上からの指示にプレッシャーを感じ
部下にも無意識で気を使い
「見えない疲れ」が蓄積していた

After



才能の活かし方だけではなく
“自分の特徴に沿った考え”を手にいれ
自分なりのやり方で仕事が進められる
ようになったため日々の仕事が楽になった

実践的知識の提供

Before



日々のマネジメントでいくつか悩みがあり
色々調べたが、状況が異なったり
知識だけで実践の仕方がわからない
などうまく解決しなかった

After



マネジメントの悩みについて相談したが
専門的なマネジメントノウハウを簡潔に
自身の強みに合わせてどう実践するか
までカスタムしてアドバイスしてくれた

Chapter
02

マネジメントコーチングの詳細

マネジメントコーチング 実施担当者 紹介



GILA コンサルティング株式会社
代表取締役 小浜 剛

人材系をメインキャリアとして営業及びマネジメントに従事。新規拠点立上げ海外における事業再生など実績多数。

国内外、新卒から50代までのマネジメント経験と1000を超える経営者との商談経験を活かし2022年よりマネジメントコンサルティング会社を経営。

マネジメントにおいて数多くの失敗と成功を繰り返した経験からマネジメント研究をライフワークとし、マネジメント失敗事例の体系化、心理学的根拠に基づいたマネジメント理論などを提唱。

Career

東京在住

1982年4月16日生

明治学院大学 法学部 卒

資格

ISO30414リードコンサルタント/アセッサー

Gallup認定 ストレングスコーチング

専門

マネジメントコンサルティング 採用

人的資本経営 マーケティング

※注釈※

ISO30414 = 数値化した人的資本の
国際的な標準規格

Personal Information

マネジメントコーチングのサービス内容

1



ストレングステスト実施

ストレングステスト（34の資質）の購入、各種案内、結果分析、コーチング結果のレポートなど

👍 Gallup認定コーチが手続きをすることで自分で受験するよりテスト費用もお得に！

2



マネジメントコーチング（毎週1回。90分×4回）

上位資質を元にしたコーチング、複合的な強みの発揮の仕方、下位資質の改善方法など

👍 自身の資質をメインに実施することもできるし、マネジメントお悩み解決をメインでもOK！

👍 コーチングはクライアントである“あなたが主役” ご要望に合わせてフルカスタムでプロのコーチがサポートします

3



チャットサポート（30日間。原則平日24時間以内に返信）

SlackやTeamsを活用し、サービス期間中マネジメントやコーチングに関する質問をし放題

👍 マネジメントに関わる悩みや、日々の仕事で浮かんだ疑問などを専門家にいつでも相談、解決可能！

👍 自身のストレングスの事や、その活かし方などの質問もちろんOK！

料金案内：MIN「8.8万円より」

※日中限定コースお申込み、2つの割引を適用した場合

実施時間帯による変動料金制

※全4回のコーチングの実施時間帯
(全てストレングステスト料、各種申し込み手続き、コーチング後のレポート、チャットサービス込み)

日中限定
コース

10.8万円
(限定割引)

平日10:00～
17:00開始

一番人気

スタンダード
コース

12.8万円
(基本料金)

平日8:00～
19:00開始

土日祝日
拡大コース

16.8万円
(拡大料金)

土日10:00～
17:00開始含む

※1回90分。サービス期間は30日間（目安）
※基本はオンラインでのコーチングを想定

※価格は全て税込み。振込手数料自己負担

割引と継続利用について

割引

テスト割引

ストレングステスト
34の資質をお持ちの方

選択コースより
1万円割引

レポート割引

コーチング実施後の
レポートが不要な方

選択コースより
1万円割引

継続利用

全4回で足りず、もっとコーチングを受けたい方。チャットサポートも自動延長

コーチング
継続利用

コーチング90分×4回
チャットサポート30日間

2回目以降
4.8万円割引/月

コーチングは必要ないが、マネジメントノウハウをまだ知りたい方。チャットサービスのみ

チャットサービス
継続利用

チャットサポート30日間

月額1.5万円
(クレジットカードなどの
決済登録要)

※本料金は期間限定の特別価格となっており期間終了以降は通常料金のご案内となります
※単発申し込みは振込可、各種定期利用の場合はクレジットなどの決済登録が必要となります

Chapter
03

補足とQ&A

補足とQ&A：その1

ストレングスファインダーを元にしたコーチングって普通のコーチングとどう違うの？



すでに自分の資質を知っているけどコーチングをやる意味ってあるの？



TOP5のテスト結果ならあるのですが34の資質を全部知る必要ってあるんですか？



ストレングスという“資質”をキーワードに、より強みややりたい事、過去の体験などを思い出しやすく結果的に内省が進む傾向があります。

またコーチとクライアントで共通言語があるため理解がスムーズでコーチング中の展開がスピーディーかつインスピレーションが生まれやすいです。

最終的には「まだ言語化できていなかったもの」や「まだ形になっていなかったご自身の思い」などが明確になりやすく、コーチング後も効果を実感して頂けることが多いようです。



ストレングスファインダーの資質は「得意なこと・スキル」的な言葉として捉えられるモノだけではなく

「どうしてもやりたいという衝動が抑えられない」
「意識せずとも自然と他人よりうまくできてしまう」

といった定性的な強みも含まれています。

そういったことを知ることで「想像以上に驚きがあり申し込んでよかった」とおっしゃっていただける方が多いのは事実です。



TOP5はその方を現す「氷山の一角」にすぎずご自身の理解をより深めるためにも、今後の人生でよりコーチングの効果を実感していただくためにもあくまで弊社としては「34の資質」を知って頂く事をスタンダードとして、おすすめしております。

※すでにTOP5の結果をお持ちで全34の資質を受験しない場合はテスト割引が発生します。本Q&Aをご覧の上それでもTOP5の結果でコーチングを実施されたい方はお申込み時にご連絡ください



補足とQ&A：その2

ストレングステストをやったのが数年前。
もう一度受けなおした方がいいですか？



Gallup公式より「テストの再受験は必要ない」と見解が出されておりますので必要ございません。

そもそもストレングスファインダーはその方の過去から形成されるその方の特徴をストレングスという資質に現したものになる為過去が変化することがない以上本質的な強みも大きくは変わりません。

資質の順位や細かい点が変動する事はありますがコーチング内容には大きな影響はありませんしお金もかかってしまうので過去のデータを送って頂きコーチング実施をさせていただいております。

コーチングをやることでなんで
マネジメント力がupするの？



マネジメントは一人として同じ部下がおらず状況も流動的。答えのない中意思決定をする仕事です。

“ご自身の中で”正しい意思決定をするためには自身の判断軸を持っていただく必要がある事

決断のスピード、意思決定後の運用や組織への影響力の発揮などいずれも自身の強みを認識しそれを活かすことがポジティブな影響を与えます。

上記の様な理由で弊社は専門メソッドをお伝えするだけではなくコーチングサービスを提供しております。

コーチングをやることでなんで
マネジメントの悩みが解消するの？



(事例その①)

少しでも成果の出る可能性が高い意思決定として「自身の強みを生かす選択」を取りやすくなること

(事例その②)

コーチングにより他人と自分が違う、ということに気づくことで組織の人間関係に悩まなくなること

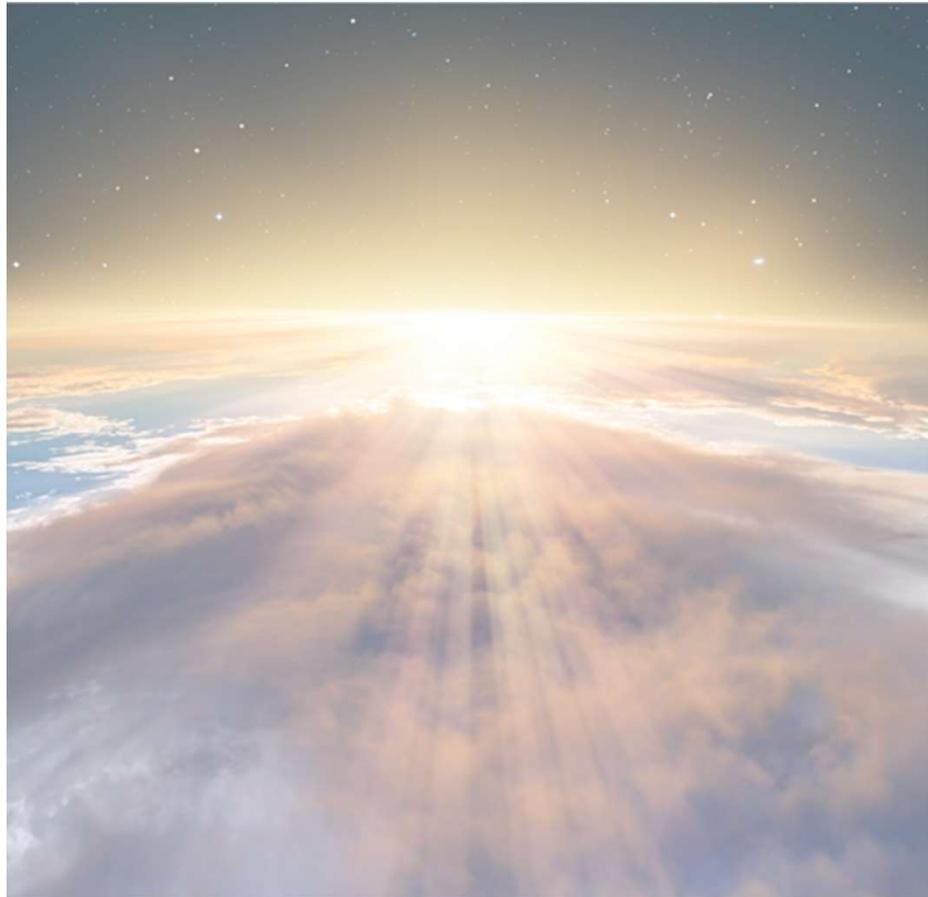
(事例その③)

また、弊社の専門的なメソッドを、お強みに合わせて提供することで現場で使えるノウハウになっているというお声を頂くことも多いです。

Chapter
04

最後に

GILAコンサルティングコーチング三原則



コーチングは聞くだけであってはならない

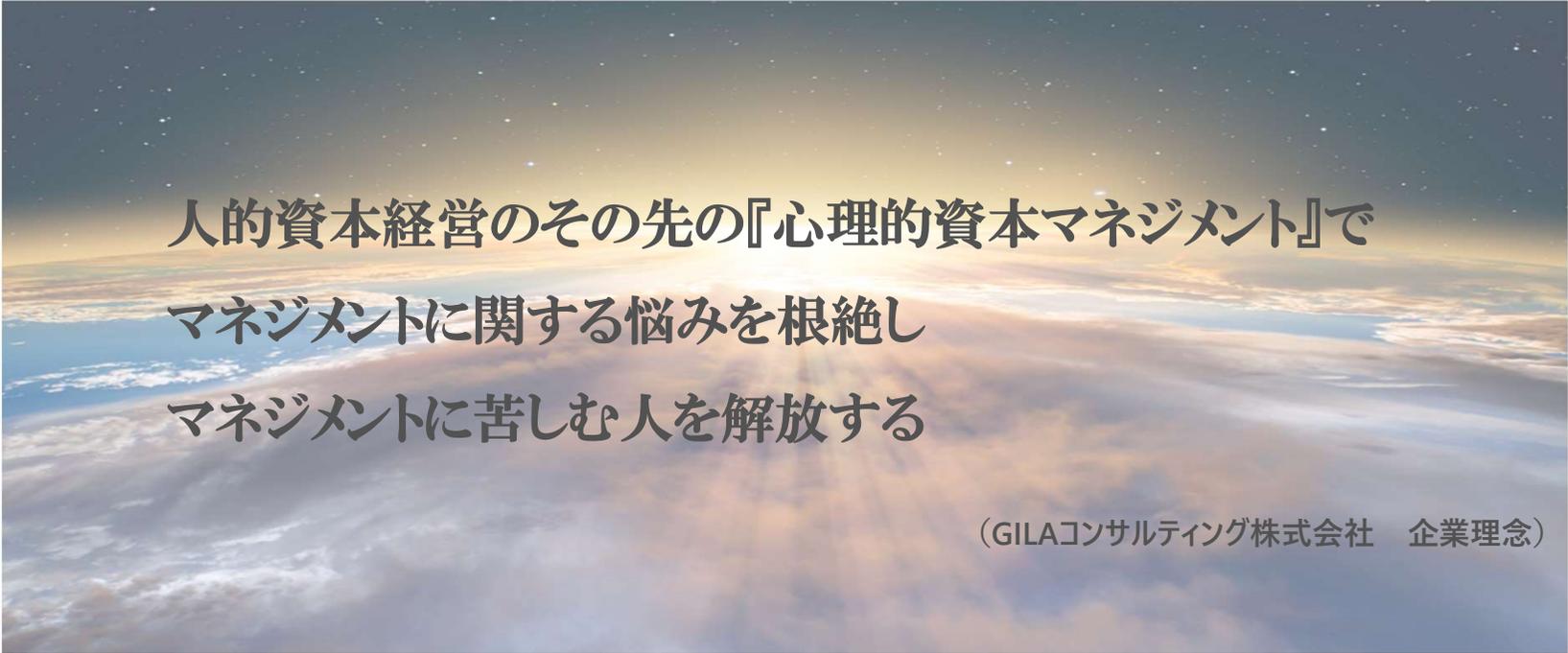
コーチングはコーチが主役であってはならない

コーチングはその場だけ役に立つのではない

高いお金を出してお申込みいただく以上
クライアントの皆様に「自身に眠る才能」を感じていただく。

加えて日々思い出していただくためのトリガーを提供し
更に才能を磨き、より自分らしい人生を歩んでいただく。

そんな思いでサービスを提供しております。
コーチングの場でお会いできることを楽しみにしております。



人的資本経営のその先の『心理的資本マネジメント』で
マネジメントに関する悩みを根絶し
マネジメントに苦しむ人を解放する

(GILAコンサルティング株式会社 企業理念)

疑問、質問ございましたらいつでもお問い合わせください
サービス詳細から弊社のサービス姿勢まで各種ご説明させていただきます



GILA
Consulting

資料提供会社
GILAコンサルティング株式会社

マネジメント力を強化したい方

無料お役立ち資料

HPトップ

<https://www.gila-consulting.jp/>

URLをクリック

個人向けサービス

<https://www.gila-consulting.jp/individual/>

URLをクリック

法人向けサービス

<https://www.gila-consulting.jp/business/>

URLをクリック

無料お役立ち資料

<https://www.gila-consulting.jp/resources/>

URLをクリック



QRコード



QRコード



QRコード



QRコード

(弊社HPはPCによる閲覧推奨環境となっております。あらかじめご容赦ください)